

今日本報要目

- 一、關於中國職工運動的總任務
- 二、當前任務的決議
- 三、關於國民黨統治區職工運動的任務
- 四、關於國民黨統治區職工運動的任務
- 五、關於國民黨統治區職工運動的任務
- 六、關於國民黨統治區職工運動的任務
- 七、關於國民黨統治區職工運動的任務
- 八、關於國民黨統治區職工運動的任務

新華日報

訂價地址：各郵局 第一九九一號 電話：五五五五

華東我軍佔領海州臨城鄭城

息消後最

據華東我軍九日急電：海州、臨城、鄭城、小呂宋、以及魯南之鄭城、許州、見明日本報。

關於中國職工運動

當前任務的決議

(新華社北平六日電) 關於中國職工運動當前任務的決議。(一九四八年八月中國第六次全聯勞動大會通過)

第一章 中國職工運動的總任務

第一節：在第二次世界大戰結束以後，由於美帝國主義代替日本帝國主義對中國實行經濟侵略，和國民黨政府實行內戰，職工運動的總任務，已發生根本的變化。職工運動的總任務，應是：在工人階級領導下，團結全國人民，反對美帝國主義的經濟侵略，反對國民黨政府的內戰，爭取中國的獨立、民主、和平，實現新民主主義的社會制度。

第二節：由於中國共產黨和毛澤東同志的領導，人民解放戰爭取得了決定性的勝利。人民解放軍在兩年多的時間內，已經解放了全國人口的一半以上，佔領了全國土地面積的百分之七十以上。人民解放軍在軍事上的勝利，為職工運動的開展創造了有利的條件。

第三節：在當前，職工運動的總任務，應是：在工人階級領導下，團結全國人民，反對美帝國主義的經濟侵略，反對國民黨政府的內戰，爭取中國的獨立、民主、和平，實現新民主主義的社會制度。

第二章 關於國民黨統治區職工運動的任務

第一節：在國民黨統治區，職工運動的任務，應是：在工人階級領導下，團結全國人民，反對美帝國主義的經濟侵略，反對國民黨政府的內戰，爭取中國的獨立、民主、和平，實現新民主主義的社會制度。

第二節：在國民黨統治區，職工運動的任務，應是：在工人階級領導下，團結全國人民，反對美帝國主義的經濟侵略，反對國民黨政府的內戰，爭取中國的獨立、民主、和平，實現新民主主義的社會制度。

陽明山公報支前

(中訊) 陽明山公報支前，也派了十幾名支前隊員，分赴各鄉鎮，宣傳支前，並組織支前隊。支前隊員在支前過程中，應注意以下幾點：

一、要深入基層，深入群眾，宣傳支前，並組織支前隊。

二、要注意支前的質量，要保證支前物資的質量，並保證支前物資的數量。

三、要注意支前的安全，要防止支前物資被敵人的飛機轟炸，並防止支前物資被敵人的軍隊搶劫。

平衡軍勤負擔健全軍勤制度

(中訊) 二區生產會議訂出辦法，平衡軍勤負擔，健全軍勤制度。會議認為，軍勤負擔的不平衡，是造成軍勤制度不健全的主要原因。為了健全軍勤制度，必須採取以下措施：

一、要平衡軍勤負擔，要根據各鄉鎮的實際情況，合理分配軍勤負擔。

二、要健全軍勤制度，要建立健全軍勤的組織機構，並健全軍勤的各項制度。

三、要提高軍勤的質量，要加強對軍勤的監督和檢查，並提高軍勤的質量。

好的做軍參員動區五靜

軍參員動新重合表代嘉家武軍

(本報訊) 綜合靜樂、武武兩縣通訊員報導：由於在軍事工作方面，靜樂、武武兩縣的工作，所以得到了顯著的成績。靜樂、武武兩縣的工作，主要體現在以下幾個方面：

一、在軍事工作方面，靜樂、武武兩縣的工作，得到了顯著的成績。

二、在政治工作方面，靜樂、武武兩縣的工作，也得到了顯著的成績。

三、在經濟工作方面，靜樂、武武兩縣的工作，也得到了顯著的成績。

興縣翻地計劃完成一半

(興縣風) 縣委在十月二十三日召開的縣區幹部會上，檢查全縣秋翻地工作。據早二十天的統計，全縣已翻地九萬一千二百九十七畝(內有種稻麥地一萬五千餘畝)，這是興縣歷年所未做到過的，但離完成原計劃二十萬畝(耕地三分之一)尚差很多。計劃尚未完成的主要原因是：有些地區領導放鬆，幹部顧慮未解決，形成自流荒蕪(耕地三分之一)尚差很多。計劃尚未完成的主要原因是：有些地區領導放鬆，幹部顧慮未解決，形成自流荒蕪。五區在上次九月初一縣區幹部會後，負責該區領導工作之李少言同志沒有及時去佈置，縣委組織部長裴志道到該區後即回丁家，區委書記孫高柱只有召集該區簡單工作一下秋翻地。縣上智仁同志於縣區幹部會後三天到該區，區上還沒有開會佈置，等了三天，人還沒有來齊。後來該區只根據縣上的任務而置一下就算了。(據者按：原稿批評五區領導上對羣衆生產不關心，未能抓紧季節，以致耽誤該區秋翻地進行的這段話，被興縣縣長劉鐵錫同志在審稿時刪掉了，據說怕批評而影響幹部情緒；而剩下由責付幹部不積極領導羣衆秋翻地的材料。編者爲此以電話詢問作者，據原稿批評五區幹部不積極領導秋翻地的情况屬實，所以把這段文仍然列出，並希望審稿的同志加以考慮。我們認爲必須發揚批評與自我批評的精神，才能改進工作，如果，放鬆領導，查領導工作的缺點，而把責任推之於村幹部，還是不妥當的。)同時，個別村的幹部對政策認識不明確，動輒不認真負責。因此，該區秋翻地計劃尚未完成一半。一區後邊遠村的代表會上訂計劃時，代表們說：「完成全村耕地面積百分之四十也沒有問題」，調動該村的區幹部和村幹部就以爲沒什麼問題，放鬆領導，沒有很好檢查督促，任其自流下去，結果該區上開會檢查，連五分之一也未完成。爲了繼續與堅決完成翻地計劃，縣委根據二、三、六區災情調查，在會上作了報告，引起大家對救災翻地的嚴重注意，決定假一天翻一天，假半天翻半天，早上不能翻，上午翻，電報動員幹部發動羣衆翻地。

檢查村政府工作混亂現象

（阿他凱）河曲二，一月也不清潔。檢查出這些嚴重缺點，除區區帶來點後，代表們便行開會時，常駐委員互相批評，大底村代表不負責任，七月份派去九對軍民員很少去。村政府毫無工作制度，現在還欠六對鞋。每次行政村開代團家團二村，既不叫友會，該村代表自顧都出席，就自認已發生，怕用一抓會上都受到批評。紙蛋蛋一對法抓一會上表揚了積極的人來出席。後坡，實按時完成任務的。

注意報導代表會工作情況

本月七日 本報刊載了 方山不少村政
府無人負責的報導，今天又發表了河
曲棧子營代表會檢查村政府工作混亂現
象的消息。代表會的工作的確是很複雜
的，而且又是一個新的工作，在這方面
，我們的經驗還很少，因而不少地方，
這個工作是薄弱的。為了交流在代表會
工作中的情況與當經驗教訓，以加強這
方面的工作，我們希望各地通訊幹事和
參加實際工作的同志，一方面多反映區
、村級代表會工作中所存在的問題和困
難，以便幫助領導上研究和設法幫助建
立與健全代表會的工作，另一方面，也
可以把已經取得一些工作經驗的代表會
，特別是領導羣衆生產，和區、村政府
各種工作的經驗，報導出來，互相交流
，以便及時地

產品，獎勵國產商品，某些人以假貨哄人也收下了，應該趕快糾正。今後品質好的土布要多給錢，不好的扣價，劣等的堅決不收，以獎勵生產，改進成品。推銷土產應鼓勵生產者自己推銷，如推銷不了，工商局想辦法，工商局不確定貨生意，但要幫助提高土產品，組織繁榮創設商標，繼續貫徹扶植重農生產的方針。

聽了校方負責同志的幾次報告後，思想上有了轉變，黨聯教員范道文說：「我去年回家後就做小販，今年政府叫我出來，我當時

購買煤炭四萬斤，供應羣衆需要。這個號站供給城關及城附近村莊的兩千戶人家的燒炭。按鳳縣沒有煤窩，除一區隔大部份村子燒柴外，所有機關、羣衆都是燒膠藥赤土壑的炭，時常往返有一百四十里，一回要花費兩天功夫，有時城關與附近村莊就買不到炭燒，機關、羣衆均感燒炭困難。這次設立炭站後，羣衆反映很好，市面的炭價也很穩定。秋收後順炭運

二分區生產會議決定

鞏固與改進現有合作社

貫澈爲生產服務的方針、克服單純營利觀點

(二)分區區分生產會議檢討了過去合作社垮台的原因，確定整理與鞏固現有合作社的新法。會議首先檢討四四年發展到七百多個合作社，後大部垮台，現在只留下二百多個合作社，其原因主要是許多合作社的建立違反了羣衆自願的原則，業務不從羣衆需要出發。有的是被地富壞分子把攔，貪污浪費，有的本是來可以改造，但在領導上缺乏幫助和檢查，致使許多不理想的合作社也垮台了。現存的合作社最好的要數富黃土坡合作社。該社自四四年成立以來，其業務一貫的和農業生產密切結合，如經營運輸、收買材、鑄鐵、開油坊、粉坊、紡織等，年年獲利，羣衆家大批約，從四五年到四八年春，共實出各種籽二百二十五石。又經常幫助學校、優軍等。按原分紅，關心社員的利益，因而業務發展。該社初成立時，只有七頭牛，兩頭驢子，四個入頂身股，現已發展為二百多個社員，五萬萬元股本了。但現在仍有嚴重缺點，如只顧本身業務，組織羣衆生產還不夠，社內難自足的穀子糶糴，佔全部股本的四分之一。保護榮榮溝村總合作社也對的較好，該社是四四年爲便利婦女領花布而成立的，現擁有資本十八石米，社內沒有脫離生產的人員，獲利很多。保護郭家、村火烟坊合作社，由於克服了偷工減料現象，銷路快，盈利多。也有部份合作社仍有在嚴重問題，如保德東關民衆合作社，舖排很大，社如不立即改造，也有垮台的危險。根據上述的經驗教訓，會議決定：一、整理和鞏固現有的合作社，不讓垮台，堅決執行合作社爲生產服務的方針。克服單純營利觀點，減輕開支，社內職員最好均股分紅。(讀者按：合作社職員頂好幹，工資與分紅結合的雙重制度，可避免應付現象與單純營利觀點)。二、保護社員的權利，按股分紅。三、各縣工商局生產合作收要配備健全的幹部，主動積極的幫助指導合作社的業務。各縣應在會後召開合作社指導會，並在保護試驗社推廣。會後認爲土改後農村剩餘勞動力很多，應努力辦好合作社，適應羣衆發展生產的要求。(黑英、陳平)

一分區幹校教員隊畢業

返縣開展小學教育

（本報訊）一分區幹部學校數目驟減，已於十月十五日畢業，返回各縣，從事小學教育工作。現在思想弄通了，我不只願做工作，而且願出外工作。有些新區民衆，受了國民黨員苦學生、神府教員、雷雪芝等宣傳，也過

表示爲羣衆服務。大家還檢討到過去在教學中看不起窮，關係不好。一談起，同時曾把師生

處，應該採取民主方

嵐縣城關

設立炭站推銷燃料

（嵐縣訊）爲了發展運輸業，解決羣衆購炭困難，在縣政府、工商局的補助扶掖下，由大公作坊在城關設立了炭站一處。工商局低利貸給本幣兩千元，並由門爭果實內借出小米十石，作爲購炭資本，組織支隊到山裏向炭站購炭。目前炭站開辦一月餘，已

我軍擊潰逃敵千餘

解放豫東軍事重鎮商邱

唐河、泌陽兩城亦為我軍收復

（新華社豫東八日電）河南東部重要城市商邱，於八日晨被我軍擊潰逃敵千餘，並收復唐河、泌陽兩城。商邱為豫東重要軍事重鎮，敵軍在此經營多年，防禦甚固。我軍為擴大豫東解放區，特集中優勢兵力，向商邱發動猛攻。八日晨，我軍攻克商邱，敵軍傷亡慘重，遺棄大量武器彈藥。隨後，我軍乘勝追擊，收復唐河、泌陽兩城。目前，我軍正擴大戰果，向敵殘部追擊中。

晉中兗州擊落敵機

（新華社北平八日電）晉中、兗州兩地，八日晨分別擊落敵機一架。晉中方面，我高射炮火準確命中敵機，敵機墜毀，機上人員全部殞命。兗州方面，我戰鬥機與敵機發生空戰，成功擊落敵機一架。此舉顯示我空軍戰鬥力不斷增強，對敵空襲具有強大威懾力。

部令司團兵一第野華 「證待優功立」發軍閭原太向

！減消者抗頑，待寬者器武下放，獎受者義起

（新華社北平八日電）華北第一野戰軍司令部，為表彰在抗戰中表現優異之官兵，特頒發「立功優待證」。此證之頒發，旨在鼓勵官兵英勇作戰，為保衛祖國領土完整而奮鬥到底。凡在戰鬥中表現英勇、立有戰功之官兵，均可申請此證。司令部將根據官兵之實際表現，予以相應之獎勵。此舉旨在激發官兵之戰鬥熱情，提高士氣。

熱烈慶祝全東北解放

（新華社哈爾濱八日電）東北全境，於八日晨宣告解放。此舉標誌著東北人民在長期抗戰後，終於獲得了徹底解放。全東北人民歡欣鼓舞，熱烈慶祝這一歷史性時刻。各地民眾紛紛舉行集會、遊行等活動，表達對解放軍之感激之情。解放軍官兵亦表示，將繼續為保衛東北、保衛祖國而奮鬥到底。

全國人民

電賀東北全部解放

（新華社北平八日電）全國人民紛紛電賀東北全部解放。各界人士紛紛致電東北解放軍官兵，表示熱烈祝賀。電文中充滿了對解放軍英勇作戰之讚揚，並對東北人民之解放表示由衷之喜悅。全國人民一致認為，東北之解放，是中國抗戰取得重大勝利之體現，對全國抗戰之勝利具有重大意義。

議決的務任前當動運工職國中於關

過通會大動勞國全次六第國中月八年八四九一

（上接第一版）
（第二版）
（第三版）
（第四版）
（第五版）
（第六版）
（第七版）
（第八版）
（第九版）
（第十版）
（第十一版）
（第十二版）
（第十三版）
（第十四版）
（第十五版）
（第十六版）
（第十七版）
（第十八版）
（第十九版）
（第二十版）
（第二十一版）
（第二十二版）
（第二十三版）
（第二十四版）
（第二十五版）
（第二十六版）
（第二十七版）
（第二十八版）
（第二十九版）
（第三十版）
（第三十一版）
（第三十二版）
（第三十三版）
（第三十四版）
（第三十五版）
（第三十六版）
（第三十七版）
（第三十八版）
（第三十九版）
（第四十版）
（第四十一版）
（第四十二版）
（第四十三版）
（第四十四版）
（第四十五版）
（第四十六版）
（第四十七版）
（第四十八版）
（第四十九版）
（第五十版）
（第五十一版）
（第五十二版）
（第五十三版）
（第五十四版）
（第五十五版）
（第五十六版）
（第五十七版）
（第五十八版）
（第五十九版）
（第六十版）
（第六十一版）
（第六十二版）
（第六十三版）
（第六十四版）
（第六十五版）
（第六十六版）
（第六十七版）
（第六十八版）
（第六十九版）
（第七十版）
（第七十一版）
（第七十二版）
（第七十三版）
（第七十四版）
（第七十五版）
（第七十六版）
（第七十七版）
（第七十八版）
（第七十九版）
（第八十版）
（第八十一版）
（第八十二版）
（第八十三版）
（第八十四版）
（第八十五版）
（第八十六版）
（第八十七版）
（第八十八版）
（第八十九版）
（第九十版）
（第九十一版）
（第九十二版）
（第九十三版）
（第九十四版）
（第九十五版）
（第九十六版）
（第九十七版）
（第九十八版）
（第九十九版）
（第一百版）

關於中國職工運動當前任務的決議

——一九四八年八月中國第六次全國勞動大會通過——

(上接三版)

第二項：國策、企業必須切實改善經營和管理工作，才能達到原料充足、成本低、質好、數量多、銷路廣的目的。當國任務的解決，主要在於實業企業化原則和實行管理民主化。爲一其激企業化原則，就要制定周密的生產計劃，實行從原料、生產品到推銷的全過程中的經濟核算制度，就要以經營能力、勞動技術及盡忠負責用人標準，推行考工制度，保證合理的勞動條件，嚴格的個人負責制度，勞動紀律與獎勵制度，實行等額檢查完成品檢驗，做到人盡其實，功過分明，賞罰相當。爲了實行管理民主化，需要在各企業工廠中建立統一領導的或企業管理委員會，由經理或董事長、工程師及生產中其他負責人和其他委員組成之。工廠或企業管理委員會在上級國家企業管理機關之下爲工廠或企業中的統一領導機關，由經理或董事長任主席，討論並決定有關工廠或企業管理與生產中的各種問題。在工廠或企業管理委員會多數通過的決議，如經理或董事長認爲該決議或該企業利益受損或與上級指示不合時，經理或董事長有停止執行之權，並報告上級，請求指示；如下級管理委員會多數意見異議時，亦可將自己的意見同時報告上級，一併請求指示；但在未得上級指示前，應執行經理或董事長的決定；如工廠管理委員會少數員對多數通過的決議有不同意見時，亦可將自己的意見報告上級；在有緊急關頭不及等待管理委員會開會時，經理或董事長有權處理之，但事後須將經過報告管理委員會，請求追認。此外在五人以上的大工廠還可由各部門職工（包括學生）代表組成工廠代表會議，在工廠管理委員會指導之下，傳達和討論工廠決定、生產計劃與經驗的一緒，以便更多地吸收收業建議與批評。現在已在許多工廠中通行的生產小組會議下，亦應發揮其應有作用。只有經過這些工廠管理能力的、積極的民主方法，才能培養職工管理能力，提高職工的責任感、勞動積極性與紀律自覺性，並發展正確健康的勞動競賽和勞動英雄運動。

在私人企業和工廠中，實行管理的民主化，實行工廠或企業管理委員會制與工廠職工代表會議制，對於保護勞資協力提高生產，保證勞資兩利，公私兼顧及保障國家工業政策法令的執行，都有極大好處，應服務資本家並在資本家同意之下，採行團體管理制度。私人企業和工廠中如組織工廠或企業管理委員會，廠長或經理以後決定重大事項，如職工代表認爲該廠長或經理的決定與國民民生計或勞資兩利的方針有抵觸時，職工代表得將不同的意見提交政府勞動局請求仲裁。

第三項：目前在工業中的技術幹部都不夠，管

理幹部更爲缺乏，對於這種工資管理問題，必須有切實的解決辦法。應使現任幹部中優良優秀分子逐步升進，補助一切新任幹部提高其智識。在工廠較多的地方，則開設工人學校，在工廠以外的許多工作崗位上，有不少職工出身，或在過工廠專門教育，或有過工廠管理經驗的幹部，應發給一批來參加工廠管理工作。對於解放企業中願意服務於工廠管理人員和技術人員，除有證據的破壞分子外，必須儘量任用，必須很好地區別他們，並幫助他們改觀勞動態度和管理方法，尤其是對待工人的態度，要他們參加實際的工作。此外，還須調查有關文化水平普通知識分子到工廠中學管理工作的。在學生、師資和設備等條件相當具備的地方，開辦工業專門學校，以訓練新的工業幹部，也是很必要的。

第四項：由於目前空前規模的戰爭環境，解放區農民大量地出兵、出征、出動，多數人員則堅持辛勤不懈的工作，解放區職工們更應當吃得苦，得多。對於工時、工資、勞動保護和福利事業等，應當自覺地避免超越戰時經濟條件所許可的過高要求。關於勞動時間，我們主張工廠工人一般實行八小時至十小時制度。特殊企業或特殊情況，經當地政府批准，得延長或超過之。但除戰爭緊急需要外，每日勞動時間不得超過四小時，全年不得超過四十八小時。農工、手藝工人及店員的勞動時間，可以按照習慣行之。

第五項：關於工資的規定，必須保障任何普通職工的最低生活水準，即職工最低工資，係本人在內要約維持兩個人的生活；同時，又必須保障職工的勞動熱忱及技術的進步，而採取等級工資制及平時、事件工資制。但平時物價不可因地而有波動，爲保障職工最低生活水準，最低工資不能不因物價而增加，而等級工資則因戰時經濟條件所限制，却不能照此比例增加；因此，在規定平時工資時，不能不照顧這兩者間的聯繫，並相當縮小等級工資各級間的距離。本計畫原訂，我們主要依下列規定調整職工的工資：

第一點：工廠工人在生產過程中，應遵守的等級制度。在此制度內，依據工人在生產過程中等的分工與技術程度，規定等級，等級不限於三等，級數宜多，同級工資仍保留若干差別，計算工資時，對管理人員和技術人員，依其責能力及學識經驗，對工匠，依其技術，對熟練工人，依其熟練程度，對單純體力勞動者，依其勞動程度，同時，照顧他們的工齡。應用各解放區地方政府，在工會同意之下給同種企業規定相對統一的工資標準，俱不可對不同企業規定同一工資標準。再由工廠根據政府頒布的工资標準，計算每個職工的具體工資（可在工廠或企業管理委員會之下組織工資評議會）。學徒待遇，不應列入工資系統，學徒亦不應參加工資計算。合理工資制度實行之後，則固有特殊技能的職工，需要給予特別優待者，須經高級管理機關批准。現時工資制度中存在的，高低或過低不協調，本質上是不平均主義。平均主義的發生，是受了供給制及其錯誤思想影響。平均主義的實質，即在「不了解上述工資原則和等級制度的必要性和重要性」，而或多或少地將被養人口、生活好壞、家庭出身、政治傾向、工人屬於職員、學徒當作普通工人，不根據工人常作學徒等，作為評定工資的根據，並將各種工資等級排成非交叉、非累進、等級少、最高最低相距甚近的非一梯形，甚至對各種不同企業規定同一工資標準。種種平均主義嚴重地妨害了職工的生產積極性，尤其是努力提高技術的積極性，必須徹底糾正之。

第二點：工資形式，計時或計件及其運用，應依勞動具體情況決定。計件制有利刺激生產作用，應當推行；但在成品標準和成品檢方面沒有確切把握時，不可冒昧採用，同時還要防止原料浪費、工具損壞及損壞健康的過度勞動。

第三點：在物價極度膨脹而工資補貼發生困難的地方，還可採用職工生活補貼的辦法，來調劑微細困難。生活補貼雖屬分爲若干等級，但其差額不宜太大。

第四點：工資計算應以幾種必需品質物爲工資計算基礎（例如華北之一錢一東北之一分），並採用貨幣和實物混合的支付形式。爲了進一步保障職工的實際工資，應採用新的實物價格制度。這可在國營、公營工廠中試行，取得經驗後，再加以推廣。

第五點：農業工人、手工業工人及店員的工資制度，得從其習慣，但要以其必需品價值爲計算基礎，並在支付時保證實際工資與名義工資一致。

第六點：國營、公營工廠，除工資外，還可以採用定期獎金辦法，由政府規定或批准之。作坊、商店、私人企業中的分紅、無酬及其他獎賞習慣，凡能提高職工勞動積極性及技術進步有益者，均予以保存，並須普及於全體工人。

第七點：關於女工、童工、童工、學徒，應訂下列各點規定：

第一點：男、女、青、童工，同工同酬。

第二點：女工產前產後共休息四十五天；小兒在三個月內，共休息十五天；三個月以外，共休息三十天，均照給工資。

第三點：禁用童工、女工的產業，及禁止女工做夜班的勞動，由各解放區地方府依法律定之。妨礙身體發育的勞動，不得使用未成年十四歲的童工。

第四點：學徒最高學習期限，不得超過三年。學徒待遇，依其進度，逐步增加，最低餉吃，最高餉吃飽穿外，給予相當津貼。師傅關係，應

青年工人王子豐
鄧華里親

王子豐，二十一歲，河北省人。去年五月才參加部隊分配來製藥工廠。他一貫老老實實，不講怪話，始終是愉快積極的在工作。

五月間，爲了支援前線的需要，需要大批酒精，上級派他看蒸酒機。那架機子是兩個工人看，但他爲了節省工人，就到漂白室去打水，提着自己一人看兩個機子，上級嘉獎了他。在炎熱的天氣中，他伴着兩架熱烘烘的蒸酒機，細心的研究着火色，不使酒精蒸壞，一直堅持了十天。

九月，工廠糧食缺乏，急需派人到縣石政府交涉糧食。原決定××同志去，那個同志提出往返需六天的時間，後來還推推讓讓的不願去。後來王子豐只三天就來馬跑了一百五十里路，完成了交涉一萬斤糧食的任務。

工作閒時，他還經常看書，學習革命道理，並自動幫助工人提高文化、買成整張報。當一個小工人沒有到寮時，他又將自己的一雙鞋給給小工人穿。製藥收沒有文書，因他在家時念過幾年書，經常自動抽工餘時間幫工友抄寫東西，始終不講一句怪話。

九月十二日他接到一封家信，父母親都希望他回家看看。但在他的回信中還接着道：「近來我們正忙工作，支援前線，爲的是早日把蔣介石匪徒打敗，咱們好過太平日子，兒一定要爲國家民族爭光榮，當人民功臣，決不考慮二老所教養一場。」

這次對功會上大家給他記了一功。

第四章：關於恢復全國總工會

嚴守軍紀，不得違抗命令，學徒必須盡心學習，努力生產，師傅不得虐待徒弟，尤須盡力傳授技術。

第七點：對於勞動保護和勞工福利事業，因在中國尚無基礎，又處在戰爭時期，我們要來辦理全國有系統的就社會保險，還有困難，暫時應仿下列各點辦理：

第一點：儘可能改善工廠健康設備和安全設備，政府應明派人員檢查。

第二點：備有宿舍、浴室、茶樓等等的時候，津貼、撫卹，皆由工廠負責辦理，或由工廠和工會共同負責辦理，其辦法由政府規定或批准，並監督實行。在工廠集中的城市或條件具備的地方，可以創辦勞動者的社會保險。

第三點：職工福利事業（文教、合作及資金的救濟等），由工廠和工會共同負責或分別負責辦理。

第四點：以上辦法適用於工廠職工，其他非工廠職工勞動保護和福利事業，由工會參照固有習慣，與業主協定之。

第五點：失業救濟，主要為補助就業、組織生產，由政府負責辦理。

第六點：國家企業中的勞動競賽和勞動英雄運動，對發展生產起極大作用，今後仍應提倡這種運動，並給以正確領導，使之成為以減低成本、提高生產質量、增加生產數量為目標的功利主義，成為互相學習、幫助少數、帶動多數的集體英雄主義；而以那種祖習濫施的形式主義和脫離實際的個人錦標主義的傾向，則須加以堅決的糾正。在採用了工廠或企業管理委員會和職工代表會議制度的私人工廠和企業中，勞動競賽和勞動英雄運動，也可以推行。

第七點：勞動契約與勞動爭議，應依下列各點辦理：

第一點：勞動須有契約，並儘可能採用集體契約形式，以便雙方履行。集體契約應包括勞動條件、職工之任用、解聘與解聘和勞動保護與職工福利、處理要點等內容。

第二點：勞動爭議的處理方法，為協商、調解及仲裁，仲裁為最後程序，仲裁不服，得向法院上訴。

第三點：各解放區地方政府，須頒布集體契約條例及勞動爭議處理辦法，並須設立掌管有關勞動問題的部門。

第四點：在解放區工會工作的任務，是在發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利的總方針下，團結全體職工，積極勞動，遵守紀律，保護職工的日常利益，教育職工提高他們的文化水平，尤其是提高他們的技術能力和業務水平。在國營、公營、合營企業中，發揮管理能力，在私營企業中，實地監督作用，在個體勞動中，促進技術改良和生產合作。高級的工會機關，有責任協助政府的勞動立法，並採取具體辦法，以保證勞動各項規定的合理實施。一切依法取得職工成份的男女職工，均有加入工會的權利，但會員徵收必須不違原則。工資不僅為會員服務，而且同樣要為非會員服務，吸收他們參加活動，方能實際上代表全體職工，爭取所有職工加入工會。工會內部須有充分的真正能集中羣衆意見的民主生活，須有切實的真正能解決羣衆需要的經常工作，並須澈底整頓現在工會工作中的官僚主義、作風和形式主義作風，做到工會名稱其實地成為職工自己的組織。

第四章：關於恢復全國總工會

為了保障整個決議的實行，保障中國工人階級在目前大革命中能夠到處充分發揮其應有的先鋒隊的作用，必須成立中國工人階級的統一的全國組織，以便在迅速發展的革命運動中能夠經常指導各地職工羣衆的行動。為此，大會決定恢復第一次大革命時期的中華全國總工會，並調令全國總工會執行委員會：組織第一次大革命時期全國總工會的革命傳統，在目前新的時期和新的條件之下，組織組織全國的職工羣衆，並和全國各民族、各人民團體、各少數民族聯合一致，為迅速推翻帝國主義及其走狗國民黨反動政府在中國的統治，建立統一的新民主主義的人民主共和國而奮鬥到底。

(完)